

# Umowa o podnoszenie kwalifikacji zawodowych

Zawarta w dniu ..... r. w .....

pomiędzy: .....

ul. ...., reprezentowanym przez .....

zwanym dalej **Pracodawcą**,

a ..... zamieszkałym w .....

ul. ...., zwanym dalej **Pracownikiem**.

## § 1

1. Pracownik zobowiązuje się do podniesienia swoich kwalifikacji zawodowych z inicjatywy/za zgodą\*) Pracodawcy. W tym celu od ..... rozpocznie naukę/szkolenie\*) na ..... w ..... na kierunku ..... Kształcenie będzie odbywało się w systemie .....
2. Powinnością Pracownika będzie:
  - uczestniczenie w zajęciach,
  - doręczanie Pracodawcy harmonogramu zajęć\*),
  - doręczanie Pracodawcy informacji o wpisie na następny semestr\*).

## § 2

Pracodawca zobowiązuje się do udzielenia Pracownikowi następujących świadczeń:

- płatnego urlopu szkoleniowego w wymiarze ..... na przystąpienie do egzaminów: eksternistycznych; maturalnego; potwierdzającego kwalifikacje zawodowe; na przygotowanie pracy dyplomowej i przystąpienie do egzaminu dyplomowego\*),
- zwolnienie z całości lub części dnia pracy, na czas niezbędny, by punktualnie przybyć na obowiązkowe zajęcia oraz na czas ich trwania,
- opłacenie ..... czesnego za ..... studiów/kurs/szkolenie\*),
- zwrotu kosztów przejazdu do ..... na zajęcia według zasad jak przy podróżach służbowych na terenie kraju\*),
- zwrotu kosztów podręczników i innych materiałów\*),
- inne .....

## § 3

1. Pracownik zobowiązuje się do przepracowania u Pracodawcy okresu ..... (nie więcej niż 3 lata) po ukończeniu nauki (zdaniu egzaminu dyplomowego) pod rygorem zwrotu kosztów otrzymanych od Pracodawcy świadczeń.
2. Pracodawca ma prawo żądać zwrotu poniesionych kosztów w razie:
  - niepodjęcia nauki lub jej przerwania przez Pracownika z nieuzasadnionych przyczyn,
  - rozwiązania stosunku pracy przez Pracodawcę bez wypowiedzenia z winy Pracownika, w trakcie podnoszenia kwalifikacji zawodowych lub w okresie wskazanym w pkt 1 po jego ukończeniu,

- wcześniejszego niż w okresie wskazanym w pkt 1 rozwiązania umowy o pracę przez Pracownika za wypowiedzeniem, z wyjątkiem wypowiedzenia umowy o pracę z powodu mobbingu,
- rozwiązania umowy o pracę przez Pracownika bez wypowiedzenia na podstawie art. 55 K.p. lub art. 94<sup>3</sup> K.p. mimo braku przyczyn określonych w tych przepisach.

3. Pracodawcy przysługuje roszczenie o zwrot poniesionych kosztów wynikających z niniejszej umowy, pomniejszonych proporcjonalnie do okresu przepracowanego przez Pracownika po ukończeniu nauki lub do okresu zatrudnienia w czasie podnoszenia kwalifikacji.

#### **§ 4**

Niniejsza umowa obowiązuje strony z chwilą podjęcia nauki przez Pracownika.

#### **§ 5**

Wszelkie zmiany do umowy mogą być wprowadzone w formie aneksów podpisanych przez obie strony.

#### **§ 6**

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy Kodeksu pracy i Kodeksu cywilnego.

#### **§ 7**

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

---

<sup>3)</sup> niepotrzebne skreślić

.....  
(data i podpis Pracownika)

.....  
(podpis Pracodawcy)

