

## **Umowa o zakazie konkurencji po ustaniu stosunku pracy**

zawarta w dniu ..... w ..... pomiędzy:

1. .... z siedzibą przy ul. ....  
w ....., zwanym dalej Pracodawcą, reprezentowany przez .....
- a
2. Panem/Panią ....., zamieszkałym/łą przy ul. ....  
w ..... zwanym/ną dalej Pracownikiem  
o następującej treści:

### **§1**

1. Przedmiotem umowy jest zobowiązanie Pracownika do niepodjęcia działalności konkurencyjnej wobec Pracodawcy oraz nie świadczenia pracy w ramach stosunku pracy lub na innej podstawie na rzecz podmiotu prowadzącego działalność w dziedzinie pozostającej konkurencyjną wobec działalności Pracodawcy.
2. Naruszenie zakazu, o którym mowa w ust. 1, może w szczególności nastąpić poprzez:
  - prowadzenie na terenie kraju interesów konkurencyjnych na własny lub cudzy rachunek (pełnomocnictwo, pośrednictwo, powiernictwo), w tym także jako wspólnik spółki cywilnej, wspólnik jawny, komandytariusz bądź komplementariusz,
  - uczestnictwo na terenie kraju w organach przedsiębiorstw konkurencyjnych, a także wykonywanie na ich rzecz funkcji doradczych;
  - wchodzenie w stosunki prawne z klientami albo pracownikami Pracodawcy na własny lub cudzy rachunek;
  - branie udziału w tworzeniu na terenie kraju przedsiębiorstw konkurencyjnych bądź wspieranie tego procesu pomocą i radą;
  - posiadanie kontrolnego pakietu udziałów (akcji) w spółkach konkurencyjnych działających na terenie kraju; zobowiązanie to nie dotyczy nabywania (obejmowania) akcji spółek oferowanych w publicznym obrocie papierami wartościowymi;
  - przekazanie, ujawnienie lub wykorzystanie bez zgody Pracodawcy informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa w rozumieniu art. 11 ust. 4 ustawy z dnia 16 kwietnia 1993r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji ( Dz. U. Nr 47, poz.211);
  - rekrutację ( nabór) pracowników zatrudnionych u Pracodawcy w celu świadczenia usług ( pracy ) na rzecz przedsiębiorstw konkurencyjnych.

3. Pracownik zobowiązuje się ponadto nie świadczyć pracy w oparciu o umowę o pracę, umowę zlecenia, umowę o dzieło lub na innej podstawie, na rzecz jakiegokolwiek podmiotu prowadzącego działalność konkurencyjną wobec Pracodawcy.

## §2

1. Pracownik zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy wszelkich poufnych informacji, o których dowiedział w związku z wykonywaniem powierzonych mu obowiązków pracowniczych, a których ujawnienie mogłoby narazić Pracodawcę na szkodę.
2. W szczególności Pracownik zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy informacji dotyczących organizacji pracy oraz działalności Pracodawcy, a także wszelkich poufnych danych dotyczących jego klientów.

## §3

1. Zakaz konkurencji, określony w § 1, obowiązywać będzie Pracownika przez okres jednego roku od ustania stosunku pracy.
2. Pracownik zobowiązany jest do zachowania tajemnicy pracodawcy określonego w § 2 przez okres 3 lat od dnia ustania stosunku pracy.
3. O zamiarze podjęcia działalności zarobkowej bądź zatrudnienia, a także o każdym przypadku, który mógłby wywołać podejrzenie o zajmowanie się interesami konkurencyjnymi, Pracownik powinien uprzednio powiadomić pisemnie Pracodawcę.
4. Przez czas trwania ograniczenia, o którym mowa w ust. 1, Pracodawca zobowiązuje się do wypłacania Pracownikowi comiesięcznego odszkodowania w wysokości 25% miesięcznego wynagrodzenia brutto otrzymywanego przez pracownika przed ustaniem stosunku pracy. Odszkodowanie to na wniosek Pracownika może być wypłacane na rachunek oszczędnościowo- rozliczeniowy wskazany przez Pracownika w terminie nie przekraczającym ostatniego dnia danego miesiąca.
5. W przypadku naruszenia przez Pracownika zakazu konkurencji niniejsza umowa ulega rozwiązaniu, a Pracownik traci prawo do odszkodowania, o którym mowa w ust. 4. Odszkodowanie pobrane przez Pracownika wcześniej musi zostać zwrócone Pracodawcy w terminie 30 dni od daty wezwania.

6. W przypadku, gdy Pracodawca nie wywiązuje się z zobowiązania zapłaty odszkodowania, umowa ulega rozwiązaniu, Pracownik zaś ma prawo do jednorazowego odszkodowania w wysokości należnej do końca trwania zakazu konkurencji.

#### **§ 4**

1. Pracownik zobowiązuje się zapłacić Pracodawcy kwotę 10 000,00 zł ( słownie: dziesięć tysięcy złotych ) tytułem kary umownej za naruszenie zakazu konkurencji określonego w § 1 i 2.
2. Pracodawca jest uprawniony do dochodzenia odszkodowania przewyższającego wysokość kary umownej.

#### **§ 5**

Poza przypadkami określonymi w § 3 ust. 5 i 6 umowa niniejsza może ulec wcześniejszemu rozwiązaniu w drodze porozumienia stron.

#### **§ 6**

Wszelkie zmiany umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

#### **§ 7**

Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

.....  
Pracodawca

.....  
Pracownik